

Como são determinados os seus benefícios de seguro contra desemprego

How Your Unemployment Insurance Benefits are Determined



O seu “período-base”

O valor “monetário” da sua requisição de seguro de desemprego (UI) – a quantia que você poderá vir a receber se satisfizer todos os requerimentos de elegibilidade – é calculado em função do salário que lhe foi pago durante um período de tempo até 52 semanas, como determinado pela lei de Massachusetts. Chama-se a este período de tempo, o seu “período-base”.

Como é calculado o seu período-base

O “período-base primário” – isto é, o período incluindo as semanas de trabalho que são inicialmente usadas para calcular requisições de seguro de desemprego – é o período correspondente aos quatro últimos trimestres do ano civil imediatamente anteriores à data em que a sua requisição entra em vigor.

Você talvez possa basear a sua requisição num “período-base alternativo” sob certas circunstâncias especificadas na lei.

Quando se usa o “período-base alternativo”, os seus benefícios são estabelecidos baseados no salário que lhe foi pago durante os três trimestres do ano civil completados mais recentemente, mais o tempo decorrido entre o último trimestre completo e a data a partir da qual a sua requisição entra em vigor. (Consulte as tabelas no verso desta página.)

O seu ano de benefícios

Para compreender este processo, é importante saber como se calculam os seus benefícios. Uma vez que a sua requisição é aceite, calcula-se um “crédito-benefício”. O crédito-benefício é o valor total de benefícios ao qual você pode ter direito a receber durante o seu “ano de benefícios” se você satisfizer todos os outros requerimentos de elegibilidade de acordo com a lei.

O seu “ano de benefícios” corresponde às 52 semanas a seguir à data em que a sua requisição entra em vigor.

Uma “taxa de benefícios” – o montante semanal dos seus benefícios – também é calculada. Esta quantia baseia-se na média semanal do seu vencimento durante os dois trimestres de vencimentos mais altos. Em Outubro de 2005, a taxa máxima de benefícios é de \$551 por semana.

A “duração de benefícios” – o número máximo de semanas a que você pode qualificar-se para receber benefícios – calcula-se dividindo a taxa de benefícios pelo crédito-benefício. O requerente pode receber benefícios UI regulares durante o máximo de 30 semanas.

O “crédito-benefício” máximo é de \$16.530 ou seja \$551, por 30 semanas.

Informação sobre a sua elegibilidade monetária – a quantia total de benefícios que você pode ter direito a receber se você satisfizer todos os requerimentos de elegibilidade – ser-lhe-á enviada pelo correio.

Como é calculado o vencimento do seu período-base

As entidades patronais de Massachusetts são obrigadas a remeter ao Departamento de Receita do Estado (Department of Revenue) as declarações de vencimentos até 15 dias a seguir ao fechar de cada trimestre do ano civil. Isto quer dizer que os vencimentos são declarados em Abril, Julho, Outubro e Janeiro. Esta informação sobre os vencimentos é usada para determinar a sua potencial qualificação monetária aos benefícios UI.

Se a sua requisição é submetida em:	Os seus benefícios baseiam-se no vencimento pago :	
	De:	Até:
Abril/Maio/Junho de 2005	1 de Abril de 2004	31 de Março de 2005
Julho/Agosto/Setembro de 2005	1 de Julho de 2004	30 de Junho de 2005
Outubro/Novembro/Dezembro de 2005	1 de Outubro de 2004	30 de Setembro de 2005
Janeiro/Fevereiro/Março de 2006	1 de Janeiro de 2005	31 de Dezembro de 2005

Quando se usa o “período-base primário”, os benefícios são baseados no vencimento pago nos quatro últimos trimestres completos.

Como interpretar o período-base primário

A partir da tabela acima indicada, você nota que se você submeter a requisição no início do trimestre, os seus benefícios baseiam-se num vencimento razoavelmente recente. Portanto, se você submete a requisição para o fim do trimestre, o vencimento usado para calcular o seu benefício pode não reflectir os aumentos mais recentes que recebeu.

Como interpretar o período-base alternativo

Se você não se qualifica aos benefícios usando o período-base primário, mas qualifica-se usando o alternativo, a DUA usará automaticamente esse método para determinar os seus benefícios.

Quando se usa o período-base alternativo, os seus benefícios são estabelecidos baseados no salário que lhe foi pago durante os três trimestres do ano civil completados mais recentemente, mais o tempo decorrido entre o último trimestre completo e a data a partir da qual a requisição entra em vigor. Abaixo apresentamos alguns exemplos.

Requisições em vigor a:	Benefícios baseados em vencimentos pagos:	
	De:	Até:
10 Abril 2005	1 Julho 2004	9 Abril 2005
19 Junho 2005	1 Julho 2004	18 Junho 2005
3 Julho 2005	1 Outubro 2004	2 Julho 2005
4 Dezembro 2005	1 Janeiro 2005	26 Novembro 2005

Quando você pode escolher o método alternativo

Sob circunstâncias muito especiais determinadas pela lei, os requerentes podem **escolher** usar o método alternativo como base para cálculo dos benefícios, mesmo se fossem elegíveis a alguns dos benefícios sob o período-base primário.

Você pode ter direito a esta opção somente se:

- A sua requisição foi calculada usando o “período-base primário”.
- O seu crédito-benefício é menor que \$15.027.
- Você pode apresentar à DUA uma “comprovação verosímil” por escrito (que pode incluir, mas não se limita à declaração de vencimentos) que o total do crédito-benefício a que você tem direito usando o “período-base alternativo” seria pelo menos **10 por cento mais** do que o total do crédito-benefício usando o método primário.

Você não se qualifica para esta opção se:

- Calculou a sua requisição usando o “período-base primário” e o seu crédito-benefício é maior que \$15.027.
- A sua requisição já estava calculada usando o “período-base alternativo”.

Se você não concorda com o vencimento declarado

Se você não está de acordo com o montante de vencimento declarado à DUA pelo Departamento de Receita do Estdo (Department of Revenue), ligue para o Centro TeleClaim. A DUA pedir-lhe-á que apresente prova do montante de vencimento com que você está a discordar e em seguida pedirá directamente à entidade patronal a informação sobre o seu salário.

Se for determinado, sob o período primário ou alternativo, que o seu vencimento não é suficiente para requisitar benefícios, ou se você continua a não concordar com o montante de vencimento declarado, você tem o direito de apelar a decisão e de pedir uma audiência.

Se tiver outras perguntas, por favor faça-as durante a sua entrevista com a pessoa encarregada de receber a sua requisição na DUA.